

Algemene Voorwaarden

Met betrekking tot het ter beschikking stellen van bemanningsleden, al dan niet individueel, en gehele bemanningen door Amatha International BV, gevestigd Mezenhof 12 te Made, ingeschreven onder nr 18042252 bij de Kamer van Koophandel te Tilburg.

Artikel 1 : Toepasselijkheid.

- 1.1 Deze Algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes, opdrachten en overeenkomsten van Amatha International BV, hierna te noemen "Amatha" met betrekking tot het ter beschikking stellen aan opdrachtgevers, hierna te noemen "Opdrachtgever" van bemanningsleden, al dan niet individueel, of gehele bemanningen voor het ten behoeve van Opdrachtgever verrichten van werkzaamheden aan boord van schepen. Afwijkingen van deze voorwaarden zijn slechts verbindend indien en voor zover door Amatha schriftelijk zijn bevestigd.

Artikel 2: definities

Waar in deze voorwaarden wordt gesproken van:

- A. AMATHA
Wordt daaronder verstaan Amatha International BV. Welke personeel ter beschikking stelt aan Opdrachtgever voor het verrichten van werkzaamheden aan boord van schepen.
- B. OPDRACHTGEVER
Wordt daaronder verstaan iedere natuurlijke en rechtspersoon die zich door tussenkomst van Amatha voorziet van personeel.
- C. PERSONEEL
Wordt daaronder verstaan zowel bemanningsleden, al dan niet individueel, als gehele bemanning, die door tussenkomst van Amatha werkzaamheden verrichten ten behoeve van Opdrachtgever
- D. OPDRACHT
Wordt daaronder verstaan een verzoek, aanvraag, opdracht of andere communicatie met het doel te komen tot een overeenkomst tussen Amatha en Opdrachtgever op grond waarvan personeel ten behoeve van Opdrachtgever door tussenkomst van Amatha werkzaamheden verricht.
- E. TARIEF
Wordt daaronder verstaan de vergoeding die Opdrachtgever aan Amatha verschuldigd is ter zake van het door Amatha aan Opdrachtgever ter beschikking gesteld personeel.
- F. SCHIP
Wordt daaronder verstaan alle vaartuigen en andere zaken die blijkens hun constructie bestemd zijn om te drijven.

Artikel 3: Offertes en Opdrachten

3.1. Alle offertes van Amatha zijn geheel vrijblijvend, behoudens voor zover het tegendeel blijkt uit een aan Opdrachtgever gerichte schriftelijke offerte of opdrachtbevestiging.

Artikel 3.2. Een Opdracht is eerst na schriftelijke bevestiging door Amatha verbindend

Artikel 4: Selectie

4.1. Amatha heeft volledige vrijheid in de keus van de persoon of personen die ter beschikking worden gesteld.

4.1. Opdrachtgever zal bij het verstrekken van de Opdracht zo nauwkeurig mogelijk aangeven welke werkzaamheden

het ter beschikking te stellen Personeel dient te verrichten, alsmede voor zover mogelijk en zo nodig in overleg met

Amatha, de kwalificatie en rang aangeven welke voor die werkzaamheden zijn vereis

Algemene Voorwaarden

4.2. Aan de hand van de hiervoor onder 4.2 genoemde gegevens en de aan Amatha bekende hoedanigheden en kundigheden van beschikbare krachten, zal Amatha het ter beschikking te stellen personeel selecteren en hierbij de uiterste nauwkeurigheid in acht nemen.

4.3. In geval reeds ter beschikking gesteld Personeel arbeidsongeschiktheid wordt of niet blijkt te voldoen aan de vereisten van Opdrachtgever zal Opdrachtgever Amatha hiervan direct op de hoogte stellen . Amatha zal dan alles doen wat redelijkerwijs in haar vermogen ligt om voor geschikte vervangingzorg te dragen, een en ander in overleg met de Opdrachtgever.

4.4. Amatha is niet aansprakelijk voor het ter beschikking gestelde personeel dat niet blijkt te voldoen aan de door Opdrachtgever gestelde vereisten, behoudens indien en er voor zover Opdrachtgever aantoont dat met betrekking tot de selectie sprake is van grove schuld van Amatha.

Artikel 5: Dienstverband personeel, leiding en toezicht, duur terbeschikkingstelling

5.1. Personeel dat ter beschikking wordt gesteld aan Opdrachtgever is in dienst van Amatha of derde, gedurende de periode dat personeel ter beschikking is gesteld aan Opdrachtgever is deze laatste echter gehouden tot het geven van leiding en het houden van toezicht.

5.2. Wanneer bij Opdrachtgever ter beschikking gesteld personeel wisselt van functie of rang of arbeidsplaats, wordt de terbeschikkingstelling voortgezet en begint derhalve geen nieuwe termijn te lopen.

Artikel 6: Nadere Bepaling

6.1. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, is het de Opdrachtgever niet toegestaan personeel in gebieden te werk te stellen waar bij het aangaan van de overeenkomst risico's heersen ten aanzien van gezondheid of veiligheid.

6.2. Indien vaargebied(en) ,land(en) en plaats(en) waar ter beschikking gesteld of te stellen personeel werkzaam zal zijn, wordt/ worden gewijzigd ten opzichte van datgene wat bij het aangaan van de overeenkomst werd afgesproken, dient Opdrachtgever Amatha daarvan direct in kennis te stellen . Amatha heeft het recht de overeenkomst in dat geval met onmiddellijke ingang te beëindigen dan wel voorwaarden te stellen voor verdere voortzetting.

6.3. Het is zowel Amatha als Opdrachtgever verboden in geval van werkstaking bij de onderneming van Opdrachtgever personeel ter beschikking te stellen, respectievelijk in te zetten, voor werkzaamheden welke door deelnemers aan de werkstaking worden verricht.

6.4. Opdrachtgever die met hem ter beschikking gesteld personeel rechtstreeks een arbeidsverhouding wil aangaan ,zal daarvan schriftelijk kennis geven aan Amatha.

6.5. Wanneer Opdrachtgever,

Binnen een termijn van 180 gefactureerde dagen een dienstverband aangaat met de werknemer waarmee hij in contact is gebracht door Amatha of

Binnen deze termijn van 180 dagen , op aanwijzing van Opdrachtgever, bij / een derde partij een dienstverband aangaat, is Opdrachtgever een bemanning fee verschuldigd van 180 maal het dagtarief zoals dat laatste gold voor die werknemer minus het aantal reeds gefactureerde dagen maal het dagtarief.

Artikel 7: Gage en arbeidsvoorwaarden personeel

7.1. Amatha betaalt aan door haar aan Opdrachtgever ter beschikking gesteld personeel rechtstreeks en tussen het personeel en Amatha overeengekomen gage en vergoedingen. Amatha kent aan ter beschikking gesteld personeel ten hoogste dezelfde gage en andere arbeidsvoorwaarden toe dan die welke worden toegekend aan werknemers in gelijke of gelijkwaardige functies in dienst van Opdrachtgever te wiens behoeve de terbeschikkingstelling plaats vindt.

7.2. Indien evenwel bij Opdrachtgever ten behoeve van wie de terbeschikkingstelling plaatsvindt, een collectieve regeling van toepassing is, welke ten aanzien van het gebruik maken van ter beschikking gestelde arbeidskrachten regelen bevat, zal Amatha deze regelen toepassen. Indien bij de Opdrachtgever een dergelijke collectieve regeling van toepassing is, is Opdrachtgever verplicht Amatha bij het tot stand komen van de overeenkomst onverwijld en volledig in te lichten over de inhoud van die collectieve regeling.

7.3. Betalingen en /of vergoedingen van reiskosten en / of voeding / of voorschotten worden alleen door Amatha uitgevoerd. En kunnen op verzoek van Opdrachtgever aangetoond worden met kopie's van de desbetreffende betalingen.

Algemene Voorwaarden

Artikel 8: Premies sociale verzekeringen e.d.

8.1. Amatha garandeert dat ter beschikking gesteld of te stellen personeel door Amatha wordt verzekerd volgens de in Nederland geldende wettelijke bepalingen en voorschriften ter zake van sociale verzekering, terwijl voor het betreffende personeel tevens premies loonbelasting, AOW en, indien van toepassing, pensioenpremies worden afgedragen.

Artikel 9: Certificaten, Keuringsbewijzen, Reisdocumenten

9.1. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, draagt Amatha er zorg voor dat personeel voorzien is van de voor de te verrichten werkzaamheden noodzakelijke certificaten, geldige keuringsbewijzen en / of reisdocumenten en / of werkvergunningen.

Artikel 10: Tarief

10.1. Voor het ter beschikking stellen personeel zal Opdrachtgever aan Amatha een tarief verschuldigd zijn waarvan de hoogte steeds nader zal worden overeengekomen. Ter zake van dit tarief gelden, tenzij schriftelijk anders overeengekomen, de volgende bepalingen.

- A. In geval personeel door Opdrachtgever wordt ingezet in een lagere functie / rang dan bij het aangaan van een overeenkomst tussen Amatha en Opdrachtgever werd overeengekomen zal, ongeacht de reden voor de wijziging, het tarief gehandhaafd blijven dat aanvankelijk was overeengekomen.
- B. Ingeval personeel door Opdrachtgever wordt ingezet in een hogere functie / rang dan bij het aangaan van de overeenkomst tussen Amatha en Opdrachtgever werd overeengekomen zal, ongeacht de reden voor die wijziging, het tarief dat aanvankelijk was overeengekomen wordt verhoogd evenredig worden verhoogd met het bedrag van de extra vergoeding welke Amatha aan het betreffende personeel verschuldigd zal zijn ten gevolge van de wijziging in functie / rang.
- C. In beginsel zullen de arbeid -,rust en werktijden van de uitzendkracht gelijk zijn aan de bij de Opdrachtgever gebruikelijke arbeid -,rust- en werktijden. In geval personeel het aantal uren per gewerkte dag, zoals overeengekomen is bij de opdracht, overschrijdt zullen deze uren doorberekend worden é 10 % van het dagtarief.
- D. In geval door Amatha tengevolge van de wijze waarop het schip geëxploiteerd wordt kosten worden gemaakt, welke niet gedekt zijn in het overeengekomen tarief en bij het aangaan van de overeenkomst niet voorzien waren, zoals kosten opgelegd door buitenlandse regelgeving, molestregelingen, extra verzekeringen e.d., zijn die kosten voor rekening van de Opdrachtgever.
- E. Indien tijdens de duur van de terbeschikkingstelling de door Amatha aan het personeel verschuldigde vergoeding hoger mocht worden als gevolg van enige maatregel van overheidswege of ander orgaan op grond van enig wettelijk voorschrift dan wel het werkgeversaandeel in premies of andere sociale lasten ingevolge de sociale verzekeringswetten en / of fiscale wetgeving mocht worden verhoogd, dan zal het tarief met ingang van het tijdstip van die verhoging met het volledige bedrag daarvan worden vermeerderd en dienovereenkomstig door Opdrachtgever verschuldigd zijn.

Artikel 11: Betaling

11.1. Alle vorderingen welke Amatha op Opdrachtgever heeft, dienen zonder enige aftrek of schuldvergelijking, te geschieden op de door Amatha op diens facturen vermelde wijze.

11.2. Uitsluitend betalingen zoals aangegeven op de factuur werkt bevrijdend.

11.3. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen is Opdrachtgever te allen tijde gehouden elke door Amatha ingezonden factuur voor ter beschikking gesteld personeel te voldoen binnen 21 dagen na verzending van de factuur.

Algemene Voorwaarden

11.4 Indien betaling niet plaatsvindt binnen de in het 3^e lid genoemde termijn, is Opdrachtgever na het verstrijken van de van toepassing zijnde termijn van rechtswege in verzuim en is een rente verschuldigd van 1 % over het nog openstaande factuurbedrag of enig gedeelte daarvan, waarbij een gedeelte van een maand voor een volledige maand wordt berekend, terwijl alle door Amatha gemaakte kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, voor rekening van de Opdrachtgever komen.

11.5. Amatha heeft ten allen tijde recht voor de betaling van de openstaande facturen of een gedeelte daarvan zekerheden te verlangen van Opdrachtgever.

Artikel 12: Aansprakelijkheid

Amatha draagt generlei aansprakelijkheid voor schade veroorzaakt door Amatha ter beschikking gesteld personeel aan Opdrachtgever of aan derden. Opdrachtgever vrijwaart Amatha voor eventuele aanspraken van derden voor schade en / of verliezen welke door Amatha ter beschikking gesteld personeel zou zijn veroorzaakt tijdens het verrichten van diens werkzaamheden. Opdrachtgever wordt geadviseerd zijn WA-verzekering in voren bedoelde zin uit te breiden. Opdrachtgever draagt immers rechten ook ten opzichte van onder zijn toezicht werkzame personen de aansprakelijkheid van een werkgever.

12.2. Evenmin is Amatha aansprakelijk voor eventuele verbintenissen die door haar ter beschikking gesteld personeel is aangegaan, of welke op andere wijze voor hem zijn ontstaan jegens Opdrachtgever, al dan niet met diens toestemming, jegens derden in dienst van Opdrachtgever of jegens welke ander derden dan ook.

12.3. Opdrachtgever zal het door Amatha aan hem ter beschikking gesteld personeel meeverzekeren in zijn P&I-polis.

Artikel 13: Toepasselijk recht, bevoegde rechter

13.1. Op alle overeenkomsten waarvan deze Algemene Voorwaarden deel uitmaken, is Nederlands Recht van toepassing.

13.2. Alle geschillen ter zake van , of verband houdende met, overeenkomsten waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn, worden bij uitsluiting berecht door de bevoegde rechter te Rotterdam, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

AMATHA INTERNATIONAL BV
Algemeen directeur J.J. de Haze